

Arbeitsklima Index

Corona, Dauerstress, schwere Entscheidungen: Harte Zeiten für Führungskräfte

WIEN, 8. APRIL 2022 | PRESSEKONFERENZ

ANDREAS STANGL, PRÄSIDENT AK OBERÖSTERREICH
DANIEL SCHÖNHERR, PROJEKTLEITER SORA
REINHARD RAML, GESCHÄFTSFÜHRER IFES



ARBEITSKLIMA
INDEX



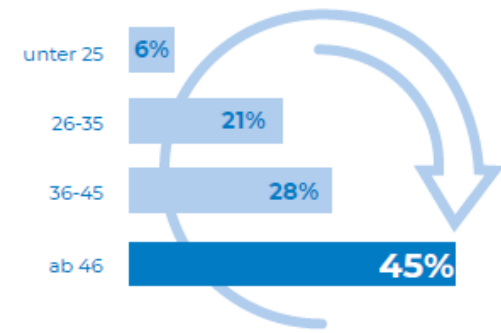
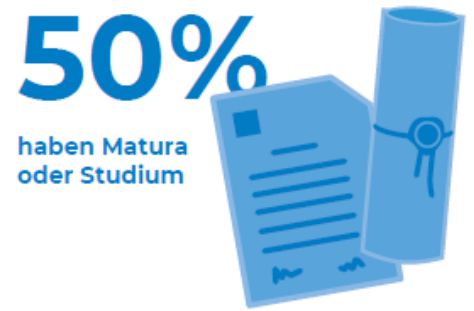
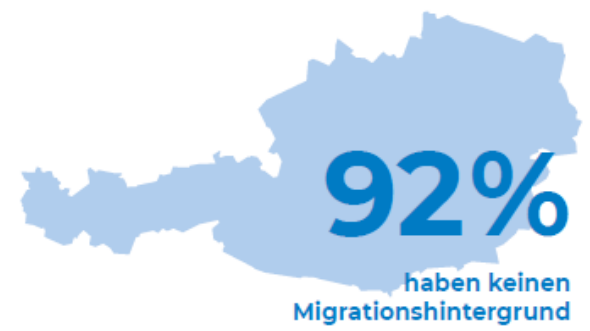
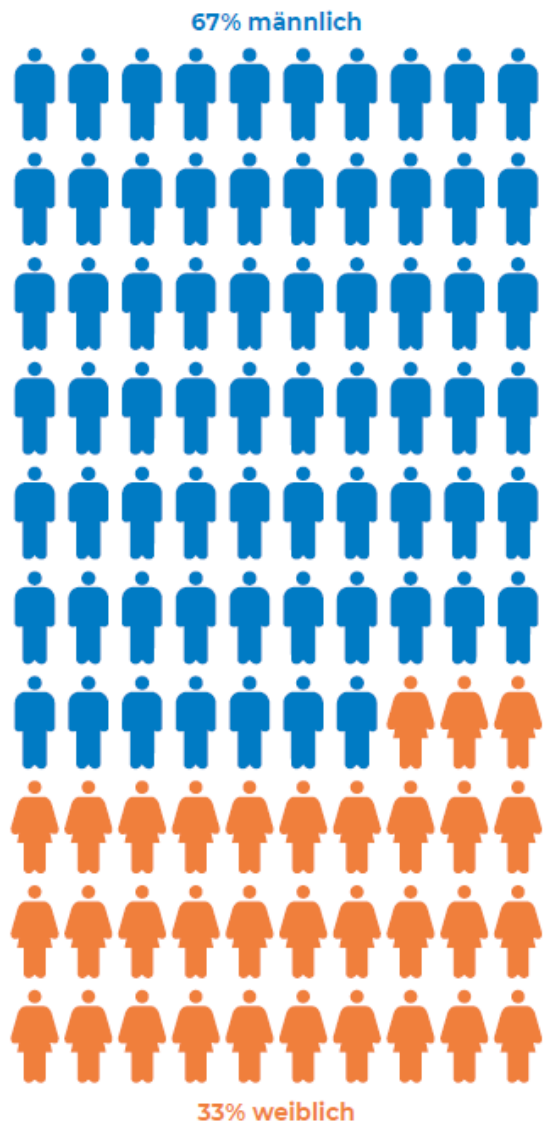
IFES

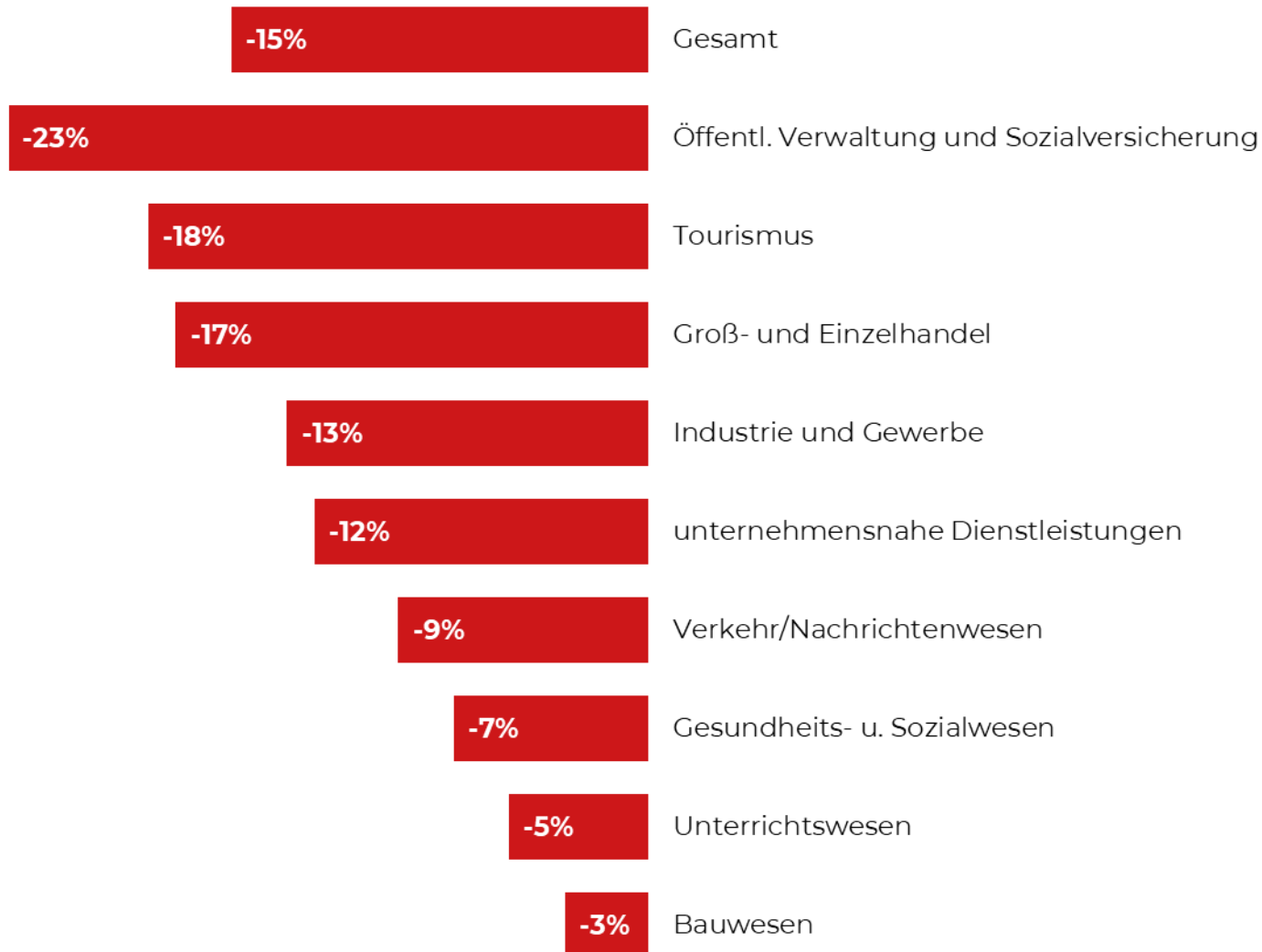
SORA

Die typische Führungskraft in Österreich

Lesebeispiel: 67% der Führungskräfte in Österreich sind Männer. Die Hälfte aller Führungskräfte hat zumindest eine Matura abgeschlossen.

Basis: n=4.885; Q1-Q4 2021



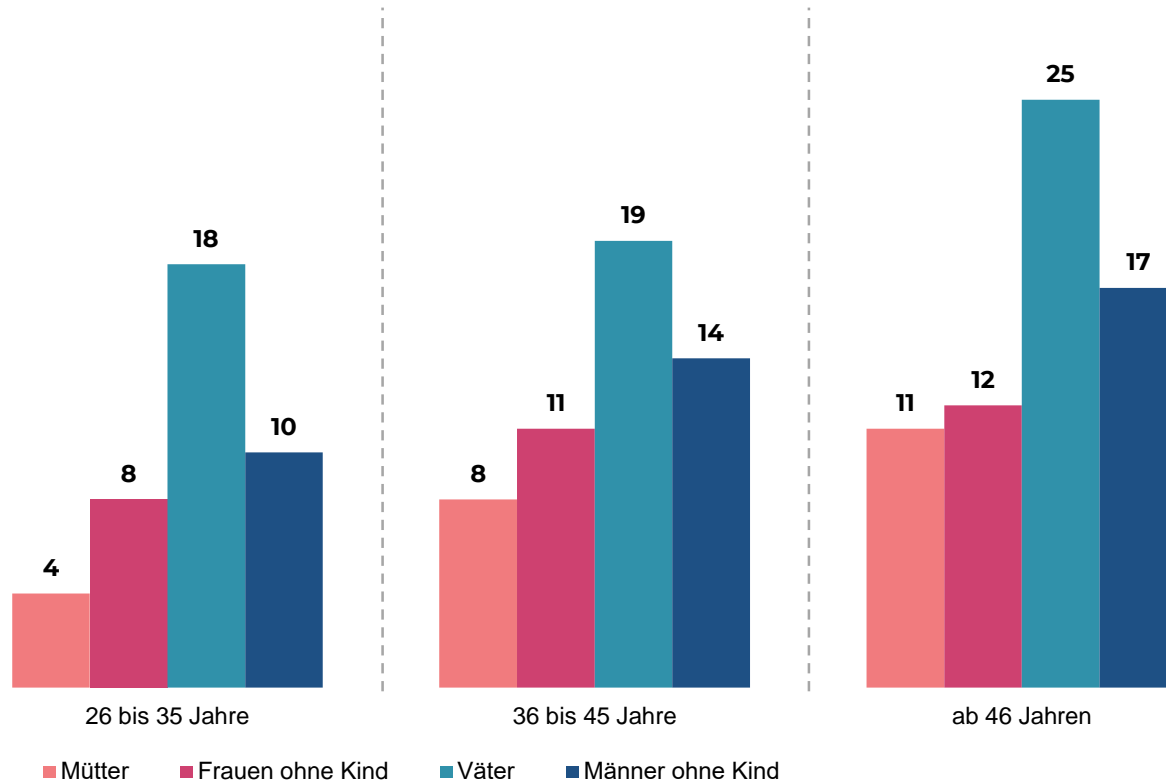


Gender Leadership Gap

Definition: Frauen stellen insgesamt 49% aller Beschäftigten in Österreich, aber nur 34% aller Führungskräfte = der GLG liegt insgesamt also bei -15 Prozentpunkten.

Basis: n=13.511; 2019-2021

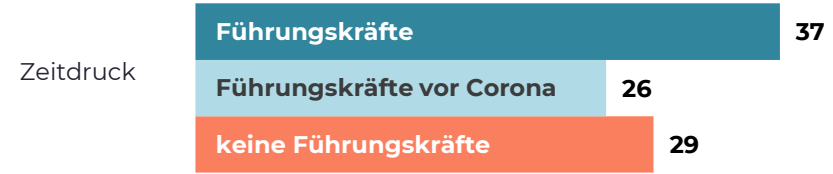
Kinder als Karrierebremse für Frauen



Lesebeispiel: 17% der Väter im Alter von 36 bis 40 Jahren sind Führungskräfte. Am höchsten ist der Anteil an Führungskräften bei Vätern, die zwischen 46 und 50 Jahre alt sind.

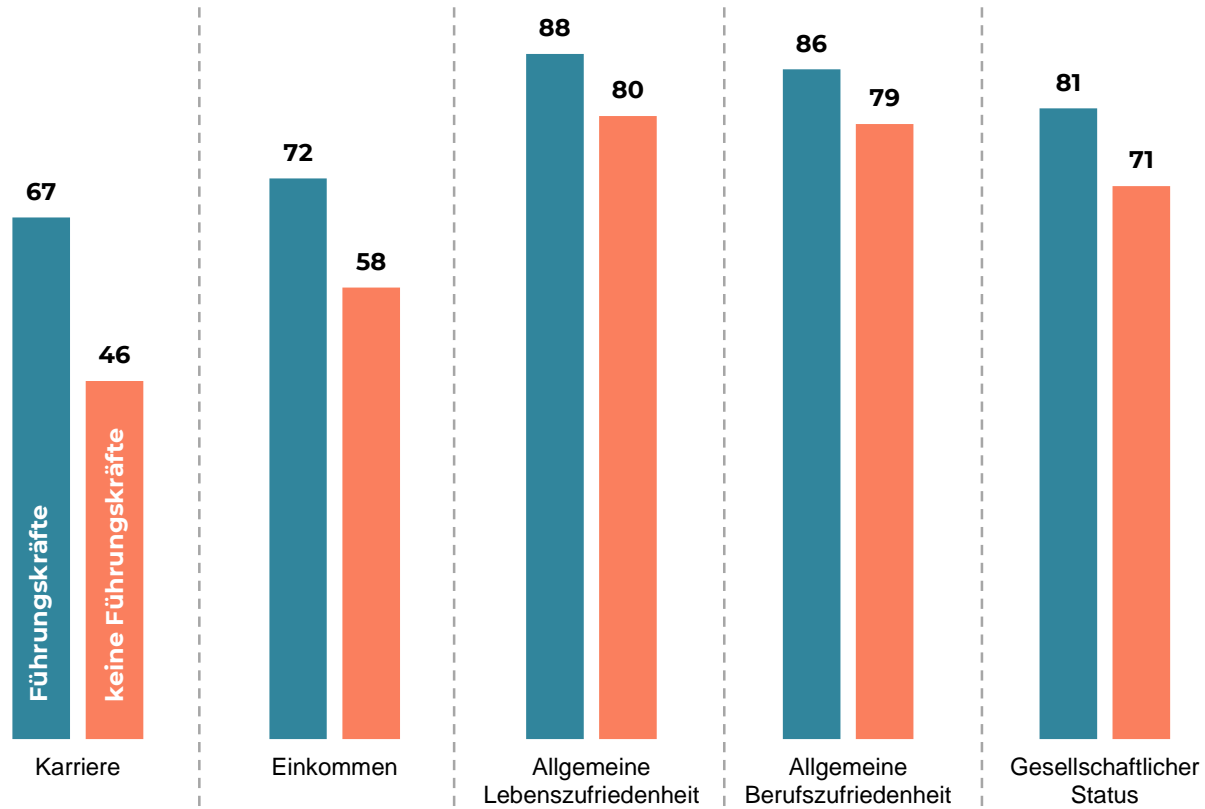
Basis: n=13.511; 2019-2021

Führungskräfte sind stärker belastet..



Lesebeispiel: 37% der Führungskräfte berichten, dass sie häufig unter Zeitdruck stehen. Bei den Beschäftigten ohne Führungsfunktion sind es mit 29% signifikant weniger.

Basis: n=13.511; 2019-2021

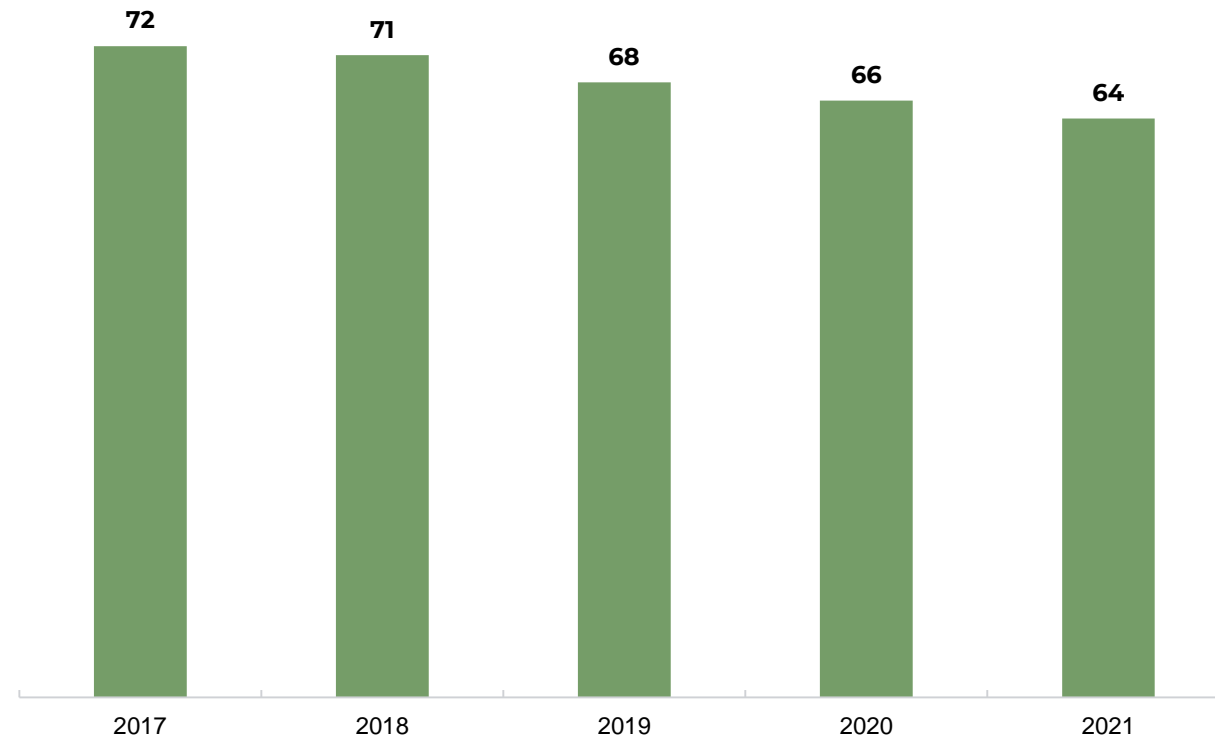


...aber auch zufriedener

Lesebeispiel: Während 72% der Führungskräfte mit ihrem Einkommen zufrieden sind, sind es bei den Beschäftigten ohne Führungsfunktion nur 58%.

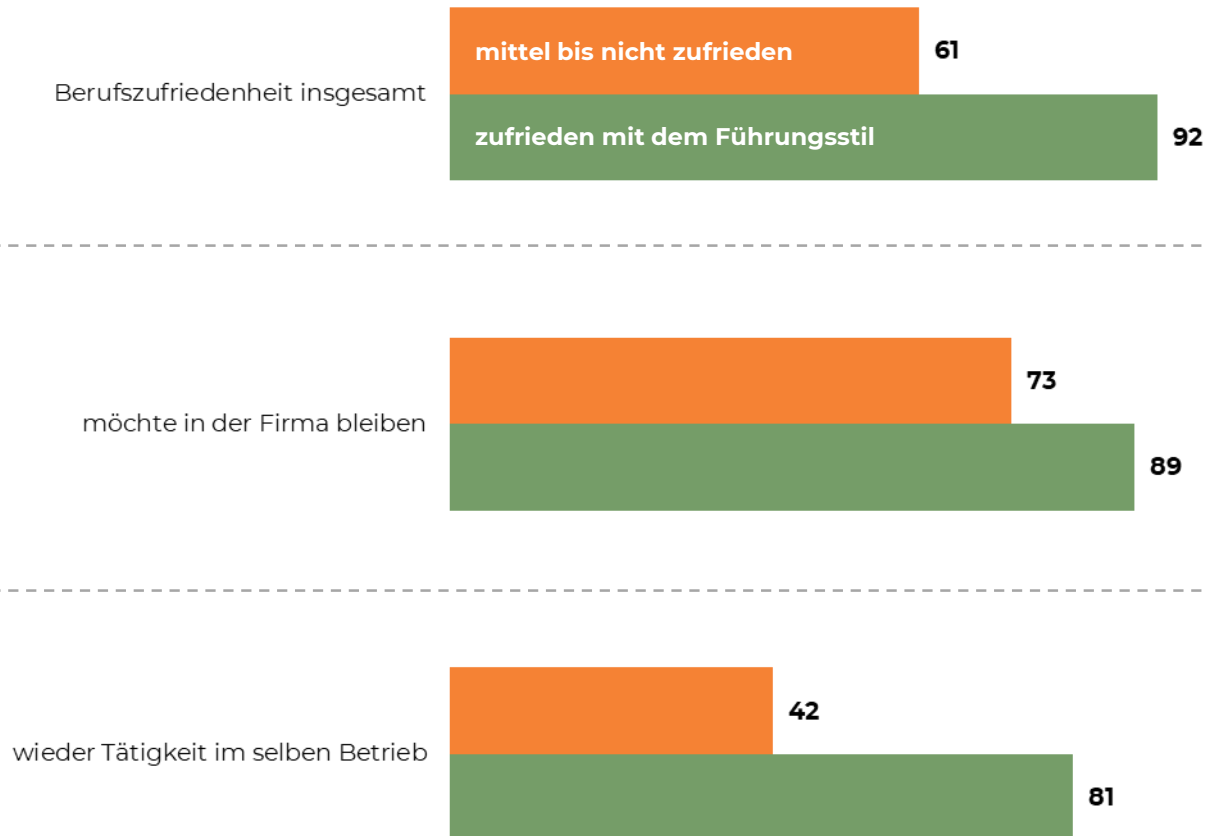
Basis: n=4.629, 2021

Zufriedenheit mit Führungskraft



Lesebeispiel: Die Zufriedenheit mit den Führungskräften ist seit 2017 von 72% Zufriedenen auf nur noch 64% Zufriedene signifikant gesunken.

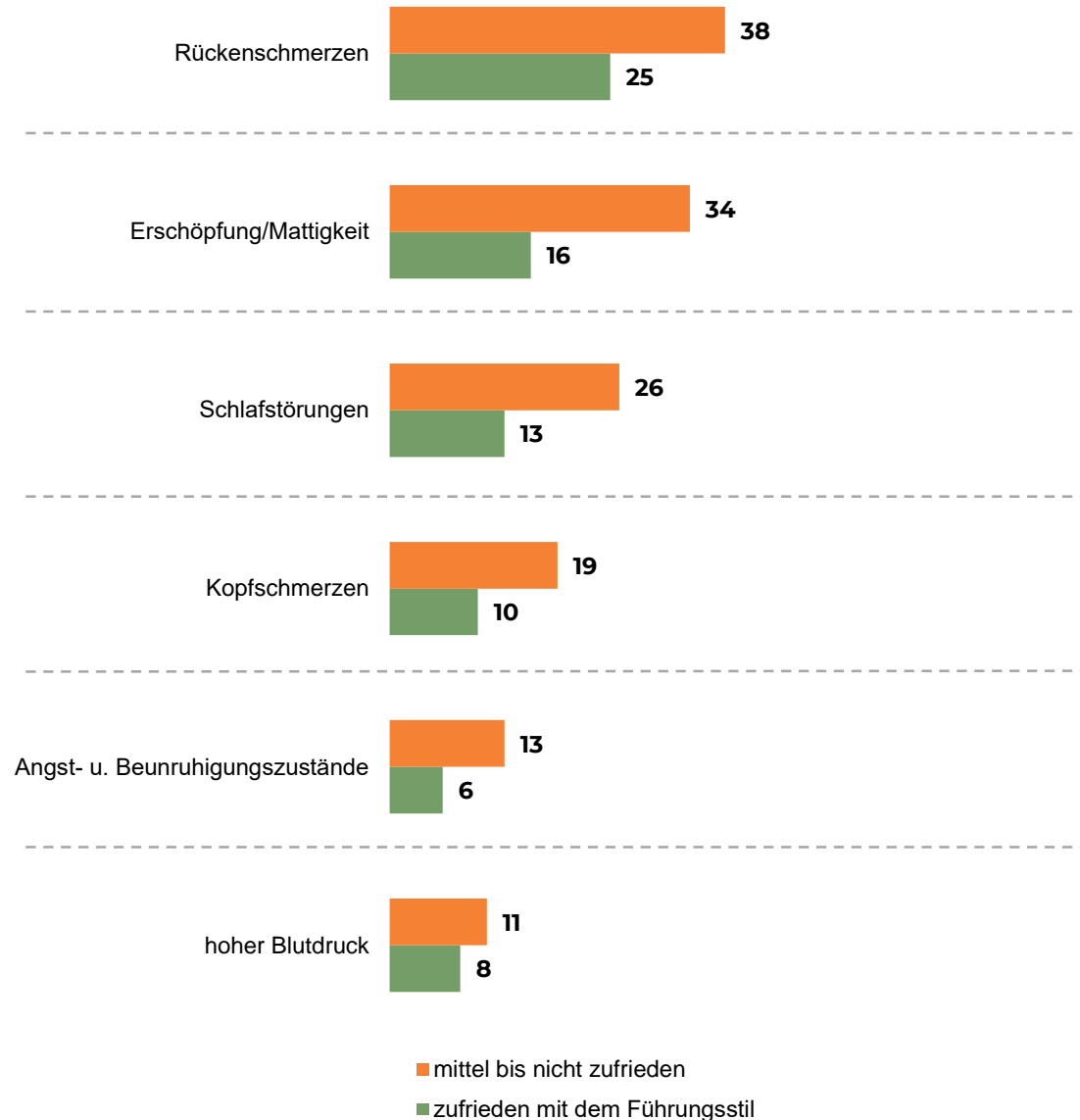
Basis: n=23.809, 2017-2021



Unzufriedenheit mit Führungskraft senkt Berufszufriedenheit und Bindung an den Betrieb

Lesebeispiel: 81% der Beschäftigten, die mit ihrer Führungskraft zufrieden sind, würden wieder eine Tätigkeit im selben Betrieb annehmen, bei den Unzufriedenen sind es mit 42% nur etwa halb so viele.

Basis: n=4.629, 2021



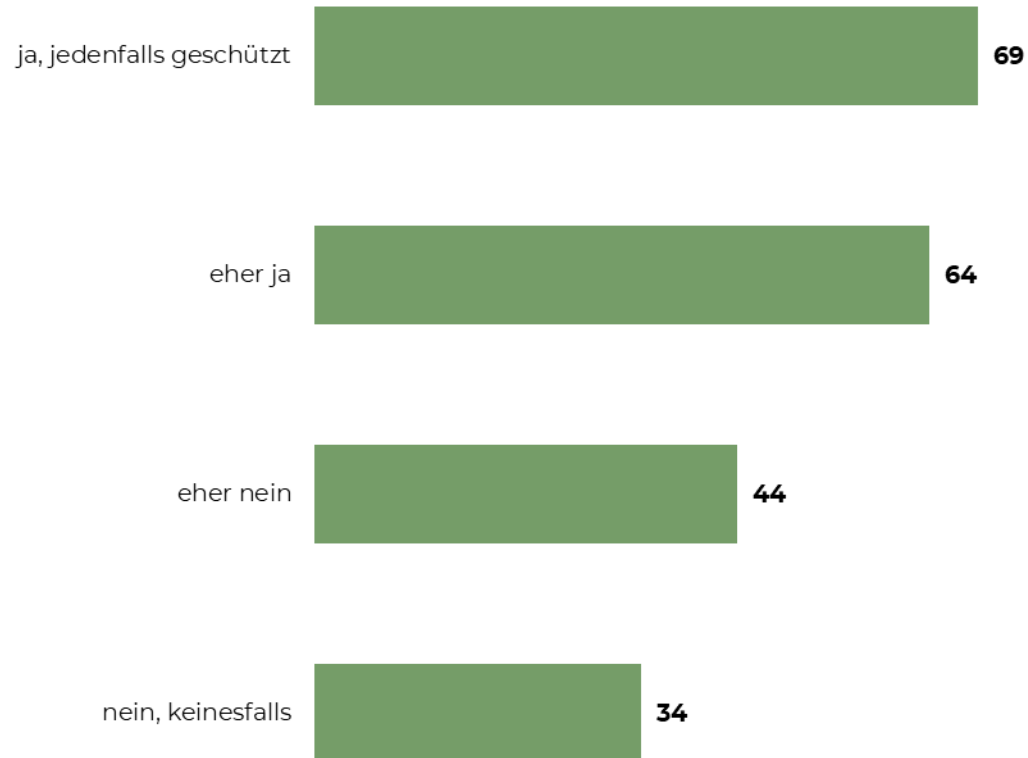
Unzufriedenheit mit der Führungskraft ist ein Gesundheitsrisiko

Lesebeispiel: 26% der Beschäftigten, die mit ihrer Führungskraft unzufrieden sind, leiden häufig unter Schlafstörungen. Bei jenen, die mit ihren Vorgesetzten zufrieden sind, sind es nur 13%.

Basis: n=4.882, Q1-Q4 2021

Fühlen Sie sich vor einer
Covid-Ansteckung im
Betrieb geschützt?

Anteil an Zufriedenen
mit der Führungskraft



Guter Schutz vor Covid im Betrieb erhöht die Zufriedenheit mit Führungskräften

Lesebeispiel: Beschäftigte, die mit sich vor COVID im Betrieb gut geschützt fühlen, sind zu etwa 2/3 mit ihren Führungskräften zufrieden. Bei hoher empfundener Ansteckungsgefahr sinkt dieser Wert auf 1/3.

Basis: n=8.150, Q2 2020-Q4 2021

HERZLICHEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!



ANDREAS STANGL
Präsident der
AK Oberösterreich



DANIEL SCHÖNHERR
Projektleiter SORA



REINHARD RAML
Geschäftsführer IFES