

10 GRÜNDE...

...WARUM WIR ALS BETRIEBSRAT UNSERE WIRTSCHAFTLICHEN MITWIRKUNGSRECHTE NUTZEN SOLLEN

Weil wir uns kompetent in die Unternehmens- und Personalplanung einbringen können!

Weil wir bei Aussagen der Geschäftsführung dann auch „die andere Seite der Medaille“ kennen!

Weil wir gute Argumente bekommen!

Weil wir im Aufsichtsrat auch die Arbeitnehmersicht klar machen können!

Weil wir Verhandlungen auf Augenhöhe führen können!

Weil wir erfahren, wie es um unser Unternehmen steht!

Weil uns der Vergleich mit Konkurrenzunternehmen viel leichter fällt!

Weil wir Umstrukturierungspläne der Geschäftsleitung besser beurteilen können!

Weil wir drohende Unternehmenskrisen früher erkennen und rechtzeitig Maßnahmen einfordern können!

Weil die Beschäftigten noch mehr Vertrauen in unsere Arbeit gewinnen!