
5er Schichtmodell

Borealis Agrolinz Melamine GmbH

**Christian Kempinger,
Betriebsrat borealis group
Arbeitszeitkonferenz 16.1.2017**

Borealis AG:

6.500 Beschäftigte

Umsatz*: € 7.700Mio.

Nettogewinn*: € 988Mio.

Verschuldungsrate*: 19%

Bilanzjahr 2015*

Produktion: Polyolefine, Basischemikalien, Düngemittel, Melamin

<u>Standort Linz:</u>	Innovationszentrum:	450 Beschäftigte
	BAM:	760 Beschäftigte (inkl. 36 Lehrlinge, 65 Leasing)
	LAT:	60 Beschäftigte
	Summe in Linz	ca.1270 Beschäftigte

Größte Firma am Chemiepark (ehemalige Chemie Linz AG)

Mehrheitseigentümer IPIC (64%) (International Petroleum Investment Company), und OMV (36%)

BAM: Größter Einzel-CH₄-Abnehmer Österreichs
545.000t/a NH₃
600.000t/a HNO₃
1.500.000t/a (420.000t/a Urea) 60.000Melamint/a
5.000.000t/a (Trading)
Ziel bis 2020: 10.000.000t/a (Trading)

1. Zur Person

seit 1977 JVR

seit 1978 Mitglied des Betriebsrates

seit 1991 freigestellter Betriebsrat

Beweggrund für diese bahnbrechenden Idee das Projekt 5er Schicht in Österreich zu starten, war 1996.

Sehr schlechte Ergebnisse im Zuge einer **Mitarbeiterbefragung**, welche federführend durch IBG Worklab durchgeführt wurde, zeigten einen dringenden Handlungsbedarf (steigend hohe Krankenstandrate, Unzufriedenheit) auf.

Unternehmensleitung wie auch den Betriebsrat wurde vor Augen geführt, dass das 4er Schichtmodell ein Auslaufmodell ist. „4er- Schicht ist nicht zukunftsweisend“.

- zu kurze Freizeitblöcke (Nach 6 Schichten FF/MM/NN nur 2 Freischichten)
- Zu wenig lange Wochenenden
- Springersystem brachte wenig Planbarkeit
- Zu viele Nachtschichten

Ergebnis: Arbeitszeitverkürzung im Vollkonti.-Bereich

- Start des 5er Schichtmodell 34.4 Stunden/Woche mit Arbeitszeitblöcken von 5 Tagen und 2 langen (4 Tage) Wochenenden/Monat

5er Schichtmodell - Betriebsvereinbarung Borealis Agrolinz Melamine GmbH

Betriebsvereinbarung („Pilotprojekt“)

1. Oktober 2001

Arbeitszeit von 38 auf 34,4 Stunden

Entgelt von 38 auf 34,4 Stunden – Entgelt 34,4/38 aliquotiert
Ausgleich für Entgeltsminderung (5er Schichtzulage)

Schichtpauschale (Wochenstundenbasis von 33,6 Stunden)

- 20,87 Zuschlagsstunden für Sonntagarbeit (20,87 zu 100 %)
- 9,37 Zuschlagsstunden für Feiertagsarbeit (= 4,685 Stunden zu 200 %)
- 51,82 Stunden Nachmittagsschichtzulage
- 51,82 Stunden Nacharbeitszulage

5er Schichtmodell - Betriebsvereinbarung Borealis Agrolinz Melamine GmbH

Sonn- und Feiertagsarbeit Teiler 142

Grund-SEG (aliquotiert)

Abfertigungsregelung für 5 Jahre

5er Schichtmodell - Betriebsvereinbarung Borealis Agrolinz Melamine GmbH

Urlaub (aliquotiert):

bisher 36 Schichten danach 33 Schichten

bisher 30 Schichten danach 27 Schichten

4-5 Zusatzschichten

33,6 auf 34.4Std./ Woche **4-5 Zusatzschichten** für vorgesehene Schulungen, Weiterbildungsmaßnahmen, Belehrungen, Reserve

Regelung der **Bade und Übergabezeiten**

Resturlaub vor Schichtumstellung ungekürzt

Neuaufnahmen (10% mehr Personal wurde für die 5. Schicht benötigt)

Abstimmung: über 80%

NSchG/ Sonderruhegeld

5er Schichtmodell - Schichtplan Borealis Agrolinz Melamine GmbH

Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag	Samstag	Sonntag
F	F	M	N	N	-	-
-	-	F	M	M	N	N
-	-	-	F	F	M	M
N	N	-	-	-	F	F
M	M	N	-	-	-	-

Erfahrung mit diesen Modell:

Einbinden der Belegschaft (hohe Zufriedenheit der Belegschaft) damit wird Schichtarbeit auch von jungen Kollegen einigermaßen akzeptiert wird bzw. für „Ältere“ machbar bleibt . (Borealis war mit den 5er Schichtmodell über Jahre der Benchmark als attraktiver Arbeitgeber)

Vernünftige Personalausstattung (Reservefaktor)

Wichtige Maßnahmen:

Regelung bei Hereinholung ist dringend notwendig (egal unter welchen Titel) Überstundenzuschläge** (ohne Regelung Mehrarbeit bis 38Std./Woche).

****Schlüssel für ein funktionierendes Modell von den „alle“ profitieren.**

Thank you

Unless otherwise specifically stated, this presentation, any part of it, or any information contained herein may only be copied, disclosed or used within the Borealis group of companies. Borealis AG and its affiliates give no warranty and make no representation as to the accuracy, completeness or fitness for any particular use of the information contained herein.